







STRUČNJACI ZA RAZVOJ LJUDSKOG KAPITALA

-  Područja: obrazovanje, osposobljavanje i tržište rada, međunarodna suradnja
-  Oglas za slobodno radno mjesto za popis uspješnih kandidata
-  Ugovor: član privremenog osoblja, AD 7
-  Rok: 14. listopada 2024.
-  Mjesto rada: Torino, Italija
-  Referentna oznaka: ETF/REC/24/04

O nama

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) agencija je EU-a koja pomaže zemljama u tranziciji i zemljama u razvoju da iskoriste potencijal svojeg ljudskog kapitala provodeći reforme sustava obrazovanja, osposobljavanja i tržišta rada u kontekstu politika vanjskih odnosa EU-a.

Pružamo potporu u 28 zemalja koje graniče s EU-om kako bismo poboljšali njihove sustave strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, analizirali potrebe za vještinama i razvili njihova tržišta rada. Na taj im način pomažemo poboljšati socijalnu koheziju i postići održiviji gospodarski rast, što zauzvrat koristi državama članicama i njihovim građanima tako što poboljšava gospodarske odnose.

Surađujemo na razini jedne ili više zemalja gradeći okvire za kontinuitet u politici i promičemo oblikovanje politika utemeljenih na dokazima te njihovu provedbu. Često djelujemo u neizvjesnim i ponekad nestabilnim okruženjima. Međutim, jedna smo od rijetkih agencija koje uzastopne vlade s promjenjivim prioritetima politike pozivaju zbog našeg ugleda na temelju neovisnog, visokokvalitetnog poslovanja i pozitivnog angažmana.

Tražite li radno mjesto na kojem možete dati važan doprinos? Pridružite nam se! Mi smo dinamičan i entuzijastičan tim stručnjaka koji teže promicanju vrijednosti EU-a i stvaranju pozitivnih promjena.

Vaša uloga

Tražimo kandidate koji dijele našu strast prema obrazovanju, osposobljavanju i tržištu rada, kao i međunarodnoj suradnji, koji su motivirani inovacijama, predani poboljšanju života budućih generacija i koji se žele pridružiti našoj snažnoj zajednici!

Stručnjaci za razvoj ljudskog kapitala doprinose radu ETF-a na sljedeći način:

- upotrebom i analizom kvantitativnih i kvalitativnih dokaza te podataka kako bi se doprinijelo jednoj od sljedećih usluga:
 - pružanje potpore razvoju politika u području obrazovanja i osposobljavanja, cjeloživotnog učenja, tržišta rada i usklađivanja vještina
 - praćenje i ocjenjivanje politika i sustava u području razvoja ljudskog kapitala, uključujući sve razine obrazovanja i osposobljavanja (predškolsko, opće, tehničko i strukovno, visoko obrazovanje te kontinuirano obrazovanje i obrazovanje odraslih)

- pružanje savjeta u području obrazovanja i osposobljavanja, politike tržišta rada i vještina te ulaganja u razvoj obrazovanja i osposobljavanja u javnom i privatnom sektoru
- sudjelovanje u postupcima dijaloga o izradi programa i politika EU-a
- rad u svojstvu časnika za vezu za jednu ili više zemalja u kojima ETF djeluje: sveobuhvatno razumijevanje politika obrazovanja i osposobljavanja, razvijanje i održavanje mreža dionika, djelujući kao veza i primarni kontakt između ETF-a i dionika u tim zemljama
- razmjena znanja i uključivanje dionika ETF-a primjenom inovativnih metoda, uključujući sudjelovanje u organiziranju događanja, upotrebu društvenih mreža, doprinos uspostavljenim mrežama dionika ili poticanje njihove aktivnosti
- suradnja sa službama EU-a te bilateralnim i multilateralnim donatorima, uključujući međunarodne financijske institucije, radi provedbe zajedničkih projekata, istraživanja i razmjene znanja
- doprinos određivanju stanja u obrazovanju i osposobljavanju, uključujući sve podsektore obrazovanja

Stručnjaci mogu očekivati da će redovito putovati u države članice i zemlje u kojima djelujemo.

Iskustvo, vještine, znanje i vrijednosti

Tražimo kandidate koji imaju:

Stručno iskustvo

- Potrebno je imati šest godina (u posljednjih deset godina) relevantnog stručnog iskustva, kako je navedeno u odjeljku: „Vaša uloga”, u jednom od sljedećih tematskih područja:
 - obrazovanje i osposobljavanje te razvoj vještina: uključivanje učitelja i nastavnika, razvoj kurikuluma i ključnih kompetencija, obrazovanje odraslih, među ostalim u kontekstu poduzeća, aktivne politike tržišta rada koje se posebno odnose na mlade i ranjive odrasle osobe
 - mehanizmi potražnje za vještinama i usklađivanja vještina: obuhvaća predviđanje i usklađivanje vještina, analizu i alate, razvoj kvalifikacijskih sustava, priznavanje i vrednovanje vještina te digitalizaciju informacijskih sustava i usluga tržišta rada
 - sustavi: obuhvaća evaluaciju politika u području obrazovanja, financiranja i sufinanciranja reformi obrazovanja i tržišta rada, među ostalim putem velikih programa ulaganja, jamstava i drugih vrsta financiranja, zakonodavstva u području politike obrazovanja i tržišta rada, javno-privatnih partnerstava za razvoj vještina.
- radno iskustvo u tranzicijskim gospodarstvima i/ili gospodarstvima u razvoju odnosno za njih

Tehničke vještine i znanje

- vrlo dobre vještine i znanje u barem jednoj od usluga opisanih u odjeljku „Vaša uloga”
- vrlo dobre vještine i znanje u barem jednom od prethodno opisanih tematskih područja
- vrlo dobre vještine i poznavanje politika, programa i instrumenata EU-a i međunarodnih politika, programa i instrumenata u područjima razvojne suradnje i razvoja ljudskog kapitala
- vrlo dobre analitičke vještine, uključujući sposobnost tumačenja podataka za potrebe pouzdanog savjetovanja o politikama
- napredno poznavanje paketa Microsoft Office i digitalnih alata za komunikaciju, sastanke i umrežavanje, suradnju, pristup informacijama, upravljanje i širenje informacija
- znanje engleskog jezika: razina C1 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em

Vrlo dobre meke vještine navedene u nastavku

- prilagodljivost i agilnost

- osviještenost i osjetljivost u pogledu međukulturnih pitanja
- usmena i pisana komunikacija, uključujući javne govore i pisanje u različitim formatima za različitu publiku i o različitim temama
- samoorganizacija
- način razmišljanja o rastu

Prednosti

- razina B2 u svim dimenzijama prema ZEROJ-u na jednom od jezika zemalja u kojima djeluje ETF
- magisterij ili viši stupanj obrazovanja u društvenim znanostima, ekonomiji, obrazovanju, psihologiji ili političkim znanostima

vrijednosti ETF-a i očekivano ponašanje

- odgovornost za vlastite radnje
- inovacije i kreativnost
- integritet i poštovanje
- usmjerenost na usluge
- timski rad i suradnja

Vaša prijava

Vaša prijava mora sadržavati, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- Popratno pismo: najviše jedna stranica, pohranjeno pod nazivom „Prezime Ime CL”
- Životopis: po mogućnosti u formatu Europass, spremljen pod nazivom „Prezime Ime CV”

Svoju prijavu podnesite putem mrežnog mjesta ETF-a, u odjeljku „O nama”, a zatim pronađite odjeljak „Zapošljavanje”. Prijavu dovršite i podnesite prije isteka roka 14. listopada 2024. u 16:00 sati (po lokalnom vremenu u Torinu).

Važno: Pošaljite svoju prijavu što prije. ETF nije odgovoran za kašnjenja zbog poteškoća u internetskom prometu, problema s internetskom vezom ili drugih tehničkih problema.

Razmatraju se samo potpune prijave s pravilnim nazivima dokumenata, koje su podnesene na mrežnom mjestu ETF-a u zadanom roku.

Postupak odabira

Odbor za odabir

Odbor imenuje direktor ETF-a. Njegov se sastav objavljuje na mrežnom mjestu ETF-a zajedno s obavijesti o slobodnom radnom mjestu.

Rad i vijećanja odbora za odabir strogo su povjerljivi, a kontakt s članovima odbora zabranjen je i može dovesti do diskvalifikacije.

Pet uzastopnih faza

Prva faza – pregled prijava prema kriterijima prihvatljivosti

Da bi se vaša prijava uzela u obzir, do roka za prijavu morate ispuniti sljedeće kriterije:

- 1 Državljanstvo: državljanin ste države članice EU-a ili zemlje u kojoj ETF djeluje, osim Bjelarus
- 2 Građanska prava: uživati sva građanska prava
- 3 Služenje vojnog roka: ispunjeni su svi obvezni zahtjevi u pogledu služenja vojnog roka
- 4 Fizička sposobnost: biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom
- 5 Obrazovanje i stručno iskustvo:

imate stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje šest godina stručnog iskustva

ili

stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje sedam godina stručnog iskustva

U obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

- 6 Poznavanje jezika: temeljito znanje jednog jezika EU-a (razina C1 u svim kategorijama u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)) i zadovoljavajuće znanje još jednog jezika EU-a (razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em), u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

Prijave koje ispunjavaju sve uvjete iz odjeljka „Vaša prijava” i kriterije prihvatljivosti prelaze u sljedeću fazu. Od odabranih kandidata zatražit će se dokumenti kojima se dokazuje prihvatljivost te će se ocijeniti prije zapošljavanja. Dodatne informacije potražite u odjeljku „Vaše zaposlenje i prava”.

Druga faza – Uži izbor pristiglih prijava: odabir kandidata za razgovore i pisane testove

Odbor će prijave ocjenjivati na temelju stručnog iskustva, vještina, znanja, dodatnih kvaliteta i vrijednosti. Pogledajte odjeljak „Iskustvo, vještine, znanje i vrijednosti”. Najprikladniji kandidati (otprilike njih 15) bit će pozvani na razgovor i pisane testove. ETF će obavijestiti samo kandidate koji su ušli u užu izbor. Očekuje se da će se ta faza odvijati u studenome.

Treća faza – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora i pisanih testova ocijeniti stručno iskustvo kandidata, njihove vještine, znanje, sposobnosti i vrijednosti potrebne za radno mjesto i za članove privremenog osoblja EU-a. Barem jedan dio testova ocjenjivat će se anonimno. Razgovori i pisani testovi uglavnom će se održavati na engleskom jeziku i organizirat će se na daljinu.

Nakon završetka te faze odbor će direktoru ETF-a predstaviti prijedlog popisa najuspješnijih kandidata na temelju njihova stručnog iskustva, vještina, znanja i sposobnosti. Prikladni kandidati moraju ostvariti najmanje:

- 70 % bodova koji se dodjeljuju za meke vještine i vrijednosti i
- 70 % bodova koji se dodjeljuju za stručno iskustvo, vještine i znanje.

Očekuje se da će se ta faza odvijati u studenome.

Četvrta faza – sastavljanje popisa uspješnih kandidata

Nakon procjene prijedloga odbora direktor ETF-a sastavit će popis uspješnih kandidata koji se smatraju najprikladnijima za to radno mjesto.

Popis će biti valjan do 31. prosinca 2025., uz moguća produljenja. Uvrštenje na popis ne jamči ponudu za posao.

Peta faza – Naknadni sastanak

Kada se određeno radno mjesto oslobodi ili ga treba popuniti, direktor i/ili rukovoditelj mogu se sastati s kandidatom s popisa uspješnih kandidata čiji profil najbolje odgovara potrebama ETF-a. Cilj je naknadnog sastanka dodatno procijeniti prikladnost kandidata.

Vaše zaposlenje i prava

ETF je obavezan poštovati ponuđeni ugovor o radu samo ako je kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio/la dokaz da ispunjava sve kriterije prihvatljivosti. On/ona mora:
 - dostaviti izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata, uključujući potvrdu o nekažnjavanju
 - obaviti obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti
- obavijestiti ETF o svim stvarnim ili potencijalnim sukobima interesa te je procijenjeno da ne postoji osobni interes koji može narušiti njegovu/njezinu neovisnost.

Ugovor o radu

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS). Na takav se ugovor primjenjuju odredbe CEOS-a kao i odgovarajuća provedbena pravila.

Trajanje ponuđenih ugovora može se razlikovati ovisno o potrebama ETF-a. Ugovor se može obnoviti. Obavezan je probni rok od devet mjeseci.

Plaća

Uobičajena plaća za zaposlenika koji je samac sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva: oko 5 210 EUR neto mjesečno; ili za zaposlenika sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva koji prima naknadu za život u inozemstvu i ima jedno uzdržavano dijete: oko 7 410 EUR neto mjesečno.

Nastavak radnog odnosa u agencijama EU-a

Ako uspješni kandidat trenutačno ima ugovor u svojstvu člana privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) i ispunjava uvjete za premještaj u skladu s Uvjetima zaposlenja ostalih službenika, radno mjesto može se prilagoditi razredima AD 6 – AD 8.

Suradnja među agencijama EU-a

Kako bi se promicala suradnja među agencijama EU-a, ETF može uz suglasnost kandidata rezervni popis uspješnih kandidata podijeliti s drugim agencijama EU-a. ETF će obavijestiti kandidate o tome koja će agencija ili agencije primiti njihove podatke.

Naša agencija

U ETF-u slavimo raznolikost i uključivost, a radit ćete u dinamičnom, višekulturnom okruženju u kojem možete komunicirati s ljudima iz cijele Europe i šire. S obzirom na to da članovi osoblja predstavljaju više od 25 različitih nacionalnosti, zalažemo se za stvaranje uključivog mjesta rada na kojem se svi osjećaju cijenjeno, poštovano i podržano. Vjerujemo da bez obzira na vaš spol, dob, rasu, vjeru, spolnu orijentaciju, identitet ili invaliditet, imate nešto jedinstveno što možete ponuditi našem timu.

Naš suradnički pristup znači da ćete raditi u timovima s unutarnjim i vanjskim dionicima, pri čemu ćete iznijeti svoje iskustvo i računati na uzajamnu podršku. Posvećeni smo integritetu i odgovornosti te potičemo inovacije i kreativnost istražujući nove ideje, koncepte i trendove.

Želimo vam pomoći da ostvarite svoj puni potencijal. Naši programi učenja i razvoja osmišljeni su kako bi vam pomogli da se osobno i profesionalno razvijate, uz niz mogućnosti za razvoj vještina i nove izazove. Od uvodnih programa do tečajeva jezika, osposobljavanja u pogledu tehničkih i mekih vještina te e-učenja, nudimo niz mogućnosti za učenje koje će odgovarati vašim potrebama i rasporedu.

U ETF-u razumijemo važnost ravnoteže između poslovnog i privatnog života. Nudimo fleksibilne radne uvjete, uključujući rad na daljinu i mogućnosti rada na nepuno radno vrijeme, kako biste mogli upravljati svojim profesionalnim i osobnim obvezama.

Naša lokacija u Torinu nudi mnoštvo kulturnih sadržaja i mogućnosti za zabavu, od umjetničkih galerija i restorana do opernih kuća i parkova. S obzirom da su i Alpe i Sredozemlje nadohvat ruke, na raspolaganju su vam brojne opcije za uzbudljive vikend-izlete.

Dodatne informacije

ETF nastoji zadovoljiti potrebe podnositelja prijave i odabranih kandidata kojima će možda trebati razumna prilagodba. Ako ste osoba s invaliditetom, obratite nam se na adresu recruitment@etf.europa.eu i navedite koje su prilagodbe potrebne s obzirom na vašu vrstu invaliditeta kako bismo vam osigurali jednake mogućnosti sudjelovanja u postupku odabira. Možda ćemo od vas zatražiti da dostavite potvrdu ili dopis nadležnog tijela (npr. liječničku potvrdu) kojom se potvrđuje vaše stanje.

Dokumenti dostavljeni tijekom postupka zapošljavanja neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni, a zatim će se uništiti.

Primjenjuje se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti. Više informacija dostupno je u izjavi o zaštiti osobnih podataka na mrežnome mjestu ETF-a.

Kandidati koji smatraju da su bilo kojom odlukom koja se odnosi na postupak ugroženi njihovi interesi mogu podnijeti pritužbu u skladu s uputama dostupnima na mrežnome mjestu ETF-a.

NAPOMENA: Ako se uoče nedosljednosti u različitim jezičnim verzijama, ispravnom će se smatrati verzija na engleskom jeziku.